

PERAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PARTISIPATIF PERAWAT DALAM MENINGKATKAN KOLABORASI ANTARPROFESI DAN INTEGRASI TEKNOLOGI DI RUMAH SAKIT

Sri Wianti^{1*}, Warsini², Sri Aminingsih³, Ditya Yankusuma Setiani⁴, Wijayanti⁵

^{1,2,3,4} STIKES Panti Kosala

⁵ FIK ITS PKU Muhammadiyah Surakarta

Article Info	ABSTRAK
<p>Article History: Received 13/03/2025 Revised - Accepted 18/03/2025</p> <hr/> <p>Keywords: <i>Transformational Leadership</i> <i>Interprofessional Collaboration</i> <i>Patient Safety</i> <i>Technology Integration</i> <i>Participative Leadership</i></p>	<p>Kepemimpinan transformasional telah diakui sebagai faktor penting dalam meningkatkan kolaborasi antarprofesi di lingkungan rumah sakit, terutama dalam konteks adopsi teknologi digital untuk mendukung perawatan pasien. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran kepemimpinan transformasional dan partisipatif dalam meningkatkan komunikasi antarprofesi, mengurangi kesalahan medis, serta memperkuat integrasi teknologi. Metode yang digunakan adalah <i>Systematic Literature Review</i> (SLR) dengan mengkaji 40 studi relevan dengan publikasikan antara tahun 2018 hingga 2024, dan bersumber dari tiga basis data utama: Scopus, Google Scholar, dan PubMed. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa kepemimpinan transformasional lebih efektif daripada kepemimpinan situasional dalam mendorong kolaborasi tim, memperkuat komunikasi antarprofesi, dan meningkatkan keselamatan pasien. Selain itu, kepemimpinan partisipatif terbukti meningkatkan koordinasi antarprofesi dan mengurangi insiden kesalahan medis melalui keterlibatan aktif perawat dalam pengambilan keputusan klinis. Integrasi teknologi, seperti Electronic Health Records (EHRs), juga ditemukan lebih efisien dan efektif di bawah kepemimpinan transformasional. Penelitian ini menyimpulkan bahwa implementasi kepemimpinan transformasional dan partisipatif dapat memberikan dampak positif terhadap kualitas layanan kesehatan, khususnya dalam mendukung adopsi teknologi dan peningkatan kolaborasi antarprofesi. Temuan ini memberikan rekomendasi praktis bagi manajemen rumah sakit untuk mengoptimalkan kepemimpinan guna mencapai hasil perawatan yang lebih baik.</p> <p>ABSTRACT</p> <p><i>Transformational leadership has been recognized as a critical factor in enhancing interprofessional collaboration within hospital settings, particularly in the context of adopting digital technologies to support patient care. This study aims to analyze the role of transformational and participative leadership in improving interprofessional communication, reducing medical errors, and strengthening technology integration. A Systematic Literature Review (SLR) methodology was employed, examining 40 relevant studies published between 2018 and 2024, sourced from three major databases: Scopus, Google Scholar, and PubMed. The findings reveal that transformational leadership is more effective than situational leadership in fostering team collaboration, enhancing interprofessional communication, and improving patient safety. Additionally, participative leadership has been shown to improve interprofessional coordination and reduce medical errors through the active involvement of nurses in clinical decision-</i></p>

making. The integration of technology, such as Electronic Health Records (EHRs), was also found to be more efficient and effective under transformational leadership. This study concludes that the implementation of transformational and participative leadership can positively impact healthcare service quality, particularly in supporting technology adoption and enhancing interprofessional collaboration. These findings provide practical recommendations for hospital management to optimize leadership practices for better patient outcomes.

**Corresponding Author: sriwianti17@gmail.com*
