

PERAN DAN FUNGSI KEPALA RUANGAN DALAM PENGELOLAAN MANAJEMEN KEPERAWATAN

Nevi Kuspiana Lesmana*
Keperawatan Buntet Pesantren Cirebon

Article Info	ABSTRAK
<p>Article History: (Lentera) Received 01/03/2025 Revised - Accepted 18/03/2025</p> <hr/> <p>Keywords: <i>Roles and Functions Head of the Room In Management Nursing Management</i></p>	<p>Peran dan fungsi kepala ruangan diruang rawat dalam fungsi manajemen keperawatan antara lain perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan yang merupakan satu siklus yang saling berkaitan satu sama lain. Keberhasilan manajemen keperawatan tidak luput dari kemampuan kepala ruangan dalam menerapkan peran dan fungsi manajemen. Peran dan fungsi manajemen kepala ruangan mempunyai kontribusi besar dalam meningkatkan kepuasan kerja perawat dan peningkatan kualitas asuhan yang diberikan perawat pada pasien. Manajer keperawatan perlu terus meningkatkan pelaksanaan peran dan fungsi manajemen dengan baik, karena peran dan fungsi manajemen yang diterapkan dengan baik oleh kepala ruangan akan berdampak besar bagi kepuasan kerja perawat dan kualitas asuhan yang diberikan perawat kepada pasien sehingga akan meningkatkan mutu layanan rumah sakit. Manajer keperawatan disarankan lebih memperhatikan dan mengevaluasi tingkat kepuasan kerja perawat terhadap peran dan fungsi manajerial keperawatan. Pimpinan rumah sakit juga disarankan untuk membuat program pelatihan mengenai peran dan fungsi manajemen kepala ruangan.</p> <p>ABSTRACT</p> <p><i>The role and function of the head of the ward in the nursing management function include planning, organizing, directing and supervising which are one cycle that is interconnected with each other. The success of nursing management cannot be separated from the ability of the head of the room to implement management roles and functions. The role and management function of the head of the room has a major contribution in increasing nurse job satisfaction and improving the quality of care provided by nurses to patients. Nursing managers need to continue to improve the implementation of management roles and functions well, because management roles and functions that are implemented well by the head of the room will have a big impact on nurse job satisfaction and the quality of care provided by nurses to patients so that it will improve the quality of hospital services. Nursing managers are advised to pay more attention to and evaluate the level of job satisfaction of nurses regarding nursing managerial roles and functions. Hospital leaders are also advised to create a training program regarding the role and management functions of room heads.</i></p>
<hr/> <p>*Corresponding Author: nevilesmana@gmail.com</p>	